

2024년 6월 KAIST 기간제 근로자 모집 공고 [연구직]

1 모집분야 및 인원

| 직종 | 직명 | 모집분야 | 모집구분 | 채용 인원(명) |
|-----|-------|-----------------|------|----------|
| 연구직 | 연수연구원 | 물리_응집물질물리실험 | 무관 | 1 |
| | | 산업경영_기계 | 무관 | 2 |
| | 위촉연구원 | 기계_스마트생산* | 신입 | 1 |
| | | AI대학원_CLVR* | 신입 | 1 |
| | | 신경/인지/뇌 과학* | 무관 | 2 |
| | | 천문, 천체물리* | 신입 | 1 |
| | | 신소재_에너지재료 | 무관 | 1 |
| | | 신소재_고기능성나노기술* | 신입 | 1 |
| | | 의과학_대사비만당뇨통합연구실 | 무관 | 1 |
| | | 전기자동제어_조천식모빌리티 | 무관 | 1 |

* 시간제

- 1) 모집분야 1개에 한하여 지원 가능하며 복수지원 불가
- 2) 해당 모집분야의 자격자가 없을 경우, 선발하지 않을 수도 있음

※ 위 모집분야는 과기정통부 소관 연구개발목적기관 채용 기준을 준용함에 따라, 연구개발 활동에 직접 참여하는 우수한 연구인력을 채용하기 위한 모집공고로 직무적합성 확인을 위해 학위취득 기관명, 출신연구실 및 지도교수명, 논문 교신·공동저자명 정보를 수집하며, 전형에 활용함.

※ [모집분야 채용 취소 안내] 내부 사정으로 인해 아래 모집분야 채용이 취소되었음을 안내 드립니다.
'기계_스마트생산'(2024. 6. 14.), '의과학_대사비만당뇨통합연구실'(2024. 6. 19.)'

□ 연구직 [연수연구원(Post Doc.)]

| 모집분야 | 물리_응집물질 물리실험 | 직종 | 연구직 | 직명 | 연수연구원 |
|-----------|---|---|--|-----|-------|
| 고용형태 | 기간제 | 근무형태 | 전일제 (주5일, 40시간) | 근무지 | 본원 |
| 모집구분 | 무관 | 급여수준 (세전 기준) | 연봉 4,000만원 ~ 8,000만원 (직무 관련 경력에 따라 조정 가능) | | |
| 채용인원 | 1명 | 계약기간 | 2024. 9. 1. ~ 2025. 2. 28. | | |
| 지원자격 | <ul style="list-style-type: none"> · 임용일 기준 직무 관련 분야(응집물리학 실험 분야) 박사학위 소지자(임용일 이전 학위 취득예정자 포함)로서 임용예정일부터 즉시 근무가 가능한 자(※ 전형 과정에서 전공 분야의 직무 적합성을 확인함.) · SCI(E)급 주저자 논문실적 1편 이상 보유자 | | | | |
| 직무내용 | <ul style="list-style-type: none"> ※ 아래의 주제 내에서 추후 결정 · 원자분해능 전자토모그래피 측정 및 분석 · 금속 표면 / 계면 3차원 원자구조, 계면확산동역학 규명 및 연관 물성 연구 · 다차원 전자현미경 기술과 연관된 새로운 측정 기술 개발 | | | | |
| 연구실 정보 | 연구실명 | 다차원 원자 구조 연구실 | | | |
| | 연구책임자 | 물리학과 양용수 교수 | | | |
| | 홈페이지 주소 | https://mdail.kaist.ac.kr | | | |

| 모집분야 | 산업경영_기계 | 직종 | 연구직 | 직명 | 연수연구원 |
|-----------|--|---|----------------------------|-----|-------|
| 고용형태 | 기간제 | 근무형태 | 전일제 (주5일, 40시간) | 근무지 | 본원 |
| 모집구분 | 무관 | 급여수준 (세전 기준) | 7,000,000원/월 (신입·경력 동일 수준) | | |
| 채용인원 | 2명 | 계약기간 | 2024. 8. 1. ~ 2025. 7. 31. | | |
| 지원자격 | <ul style="list-style-type: none"> · 임용일 기준 직무 관련 분야(전기및전자공학, 컴퓨터공학, 전산학, 기계공학, 산업공학, ICT 관련 공학분야, 교육공학 혹은 공학교육 등) 박사 소지자(임용일 이전 학위취득 예정증명서 제출이 가능한 자 포함)로서 임용예정일부터 즉시 근무가 가능한 자(※ 전형 과정에서 전공 분야의 직무 적합성을 확인함.) | | | | |
| 직무내용 | <ul style="list-style-type: none"> · (디지털트윈 분야) 산업공학 혹은 관련 공학 전공자 - Discrete event 기반 시뮬레이션 모델 및 방법론 개발 관련 연구 · (물류반송 시스템 분야) 기계/전기전자/전산/컴퓨터공학 전공자 - AMR 및 AGV시스템 개발 및 물류 자동화 로봇의 이상징후감시 IoT 시스템 개발 관련 연구 · (공학교육) 공학 교육 전공자 혹은 교육전문가 - 공학교육 효과도 분석 및 공학 교육 커리큘럼 개발 | | | | |
| 연구실 정보 | 연구실명 | DAIM LABS | | | |
| | 연구책임자 | 산업및시스템공학과 장영재 교수 | | | |
| | 홈페이지 주소 | https://www.sdm.kaist.ac.kr/ | | | |

□ 연구직 (위촉연구원)

| | | | | | |
|--------|--|---|----------------------------|-----|-------|
| 모집분야 | AI대학원_CLVR | 직종 | 연구직 | 직명 | 위촉연구원 |
| 고용형태 | 기간제 | 근무형태 | 시간제 (주5일, 38시간) | 근무지 | 서울캠퍼스 |
| 모집구분 | 신입 | 급여수준 (세전 기준) | 2,100,000원/월 | | |
| 채용인원 | 1명 | 계약기간 | 2024. 8. 1. ~ 2025. 2. 28. | | |
| 근무시간 | <ul style="list-style-type: none"> · 월/화/수/목 9:00 ~ 17:00 *휴게시간 30분(12:00~12:30) 포함 · 금 9:00 ~ 18:00 *휴게시간 60분(12:00~13:00) 포함 | | | | |
| 지원자격 | <ul style="list-style-type: none"> · 임용일 기준 직무 관련 분야 석사학위 소지자(임용일 이전 학위취득예정자 포함)로서 임용 예정일부터 즉시 근무가 가능한 자(※ 전형 과정에서 전공 분야의 직무 적합성을 확인함.) · Complex dexterous manipulation을 위한 소프트 로봇 (로봇 그리퍼) 설계 및 제작. 특히, 공압식 멀티 게이트 소프트 로봇 및 eGaln 소프트 센서 등을 포함한 로봇의 구성 요소 구현 · Dexterous manipulation task를 해결하기 위해 강화학습을 활용한 Sim2Real 연구 조사 및 개선 방향 제안 · 강화학습을 위한 시뮬레이션 개발 및 재료 피로와 같은 소프트 센서의 비선형성을 고려한 데이터 분석 및 연구 · Sim2Real 문제를 해결하기 위한 distribution shift 및 domain adaptation 알고리즘 연구 수행. 비지도 학습을 활용한 domain-invariant representation learning 연구 | | | | |
| 연구실 정보 | 연구실명 | CLVR 연구실 | | | |
| | 연구책임자 | 김재철AI대학원 임재환 교수 | | | |
| | 홈페이지 주소 | https://clvrai.com | | | |

| | | | | | |
|--------|---|---|--------------------------------------|-----|-------|
| 모집분야 | 신경/인지/뇌 과학 | 직종 | 연구직 | 직명 | 위촉연구원 |
| 고용형태 | 기간제 | 근무형태 | 시간제 (주5일, 35시간) | 근무지 | 본원 |
| 모집구분 | 무관 | 급여수준 (세전 기준) | 1,800,000원/월 (직무 관련 경력에 따라 조정 가능) | | |
| 채용인원 | 2명 | 계약기간 | 2024. 8. 1. ~ 2025. 1. 31. | | |
| 근무시간 | · 월/화/수/목/금 9:00 ~ 17:00 *휴게시간 60분(12:00~13:00) 포함 | | | | |
| 지원자격 | <ul style="list-style-type: none"> · 임용일 기준 직무 관련 분야 석사학위 소지자(임용일 이전 학위취득예정자 포함)로서 임용 예정일부터 즉시 근무가 가능한 자(※ 전형 과정에서 전공 분야의 직무 적합성을 확인함.) | | | | |
| 직무내용 | <ul style="list-style-type: none"> · 계산뇌과학 기반 뇌신경망 모델 개발 및 시뮬레이션 연구 · 사람 및 동물 대상 인지 행동 실험 및 응용 모델 연구 · 뇌구조 기반 AI 구현을 위한 신경망 모델 연구 · 논문 작성 | | | | |
| 연구실 정보 | 연구실명 | 인지지능연구실 | | | |
| | 연구책임자 | 뇌인지과학과 백세범 교수 | | | |
| | 홈페이지 주소 | https://cogi.kaist.ac.kr/ | | | |

| | | | | | |
|-----------|---|---|----------------------------|-----|-------|
| 모집분야 | 천문, 천체물리 | 직종 | 연구직 | 직명 | 위촉연구원 |
| 고용형태 | 기간제 | 근무형태 | 시간제 (주5일, 30시간) | 근무지 | 본원 |
| 모집구분 | 신입 | 급여수준 (세전 기준) | 1,800,000원/월 | | |
| 채용인원 | 1명 | 계약기간 | 2024. 8. 1. ~ 2025. 7. 31. | | |
| 근무시간 | · 월/화/수/목/금 10:00 ~ 17:00 *휴게시간 60분(12:00~13:00) 포함 | | | | |
| 지원자격 | · 임용일 기준 학사학위(전파천문학, 관측기기, 은하 등 연구 분야 관련 전공자) 이상 소지자(임용일 이전 학위취득예정자 포함)로서 임용예정일부터 즉시 근무가 가능한 자 | | | | |
| 직무내용 | <ul style="list-style-type: none"> · 광학계 설계, RF 소자 시뮬레이션을 포함하는 전파천문 관측용 수신기 개발 및 시험 · 일산화탄소 분자선 세기 매핑(line intensity mapping)을 이용한 관측우주론 연구 · 수신기 성능 측정과 관측자료 분석을 위한 Python, C 프로그래밍 · 연구 내용을 바탕으로 한 논문 작성 보조 | | | | |
| 연구실 정보 | 연구실명 | 관측우주론 및 천체물리 연구실 | | | |
| | 연구책임자 | 물리학과 김준한 교수 | | | |
| | 홈페이지 주소 | https://junhank.github.io/ | | | |

| | | | | | |
|-----------|---|---|-----------------------------|-----|-------|
| 모집분야 | 신소재_에너지재 료 | 직종 | 연구직 | 직명 | 위촉연구원 |
| 고용형태 | 기간제 | 근무형태 | 전일제 (주5일, 40시간) | 근무지 | 본원 |
| 모집구분 | 무관 | 급여수준 (세전 기준) | 4,000,000원/월 (신입·경력 동일 수준) | | |
| 채용인원 | 1명 | 계약기간 | 2024. 8. 1. ~ 2024. 12. 31. | | |
| 지원자격 | · 임용일 기준 직무 관련 분야(신소재공학) 석사학위 소지자(임용일 이전 학위취득예정자 포함)로서 임용예정일부터 즉시 근무가 가능한 자(※ 전형 과정에서 전공 분야의 직무 적합성을 확인함.) | | | | |
| 직무내용 | <ul style="list-style-type: none"> · 산화물 기관의 전처리 및 산 에칭 처리, 고품질의 산화물 박막 제작 · 산화물 파우더 합성 및 이를 기반으로 한 다공성 구조체 제작 · 수전해 성능 평가를 위한 mass spectrometry 분석 · Electrical conductivity relaxation 분석을 통한 시간 가스 교환 반응성 측정 | | | | |
| 연구실 정보 | 연구실명 | 에너지재료연구실 | | | |
| | 연구책임자 | 신소재공학과 신병하 교수 | | | |
| | 홈페이지 주소 | https://energymatlab.kaist.ac.kr/ | | | |

| | | | | | |
|--------|---|---|----------------------------|-----|-------|
| 모집분야 | 신소재_고기능성 나노기술 | 직종 | 연구직 | 직명 | 위촉연구원 |
| 고용형태 | 기간제 | 근무형태 | 시간제 (주5일, 25시간) | 근무지 | 본원 |
| 모집구분 | 신입 | 급여수준 (세전 기준) | 1,650,000원/월 (신입·경력 동일 수준) | | |
| 채용인원 | 1명 | 계약기간 | 2024. 9. 1. ~ 2025. 2. 28. | | |
| 근무시간 | 월/화/수/목/금 10:00 ~ 16:00 * 휴게시간 60분(12:00~13:00) 포함 | | | | |
| 지원자격 | · 임용일 기준 직무 관련 분야 석사학위 소지자(임용일 이전 학위취득예정자 포함)로서 임용예정일부터 즉시 근무가 가능한 자(※ 전형 과정에서 전공 분야의 직무 적합성을 확인함.) | | | | |
| 직무내용 | · 표면증강라만분광 기반의 단백질 검출 바이오센서 개발 · 초미세 나노전사프린팅 공정 기술 개발 | | | | |
| 연구실 정보 | 연구실명 | 고기능성 나노기술 연구실 | | | |
| | 연구책임자 | 신소재공학과 정연식 교수 | | | |
| | 홈페이지 주소 | https://funnano.kaist.ac.kr | | | |

| | | | | | |
|--------|---|---|---|-----|-------|
| 모집분야 | 전기자동제어_조천 식모빌리티 | 직종 | 연구직 | 직명 | 위촉연구원 |
| 고용형태 | 기간제 | 근무형태 | 전일제 (주5일, 40시간) | 근무지 | 문지캠퍼스 |
| 모집구분 | 무관 | 급여수준 (세전 기준) | 2,400,000~3,000,000원/월 (제어 및 시스템 분야 관련 경력에 따라 조정 가능) | | |
| 채용인원 | 1명 | 계약기간 | 2024. 8. 1. ~ 2025. 7. 31. | | |
| 지원자격 | · 임용일 기준 직무 관련 분야(전기) 석사학위 소지자(임용일 이전 학위취득예정자 포함)로서 임용예정일부터 즉시 근무가 가능한 자(※ 전형 과정에서 전공 분야의 직무 적합성을 확인함.) | | | | |
| 직무내용 | ※ 아래 직무 내용 중 하나, 또는 그 이상의 직무 수행 · AI 기법을 활용한 자율의사결정 알고리즘 개발 · 센서융합 및 위협도 평가 알고리즘 개발 · 무인항공기 자율비행 알고리즘 개발 · 자율운행 관련 연구과제 기획 및 수행 | | | | |
| 연구실 정보 | 연구실명 | 자율 및 지능형 시스템 연구실 | | | |
| | 연구책임자 | 조천식모빌리티대학원 신호상 교수 | | | |
| | 홈페이지 주소 | https://sites.google.com/view/kaist-ais | | | |

3 공통지원자격 및 우대사항

| 구분 | 주요내용 |
|---------|---|
| 공통 지원자격 | <ul style="list-style-type: none"> - KAIST 결격사유에 해당하지 않는 자 - 병역의무를 필하였거나 면제된 자 및 이에 준하는 자 - 지원한 모집분야별 지원 자격을 충족하며 임용예정일로부터 즉시 근무가 가능한 자 |
| 결격사유 | <ul style="list-style-type: none"> - 「국가공무원법」 제33조 각 호의 1에 해당하는 자 - 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자 - 「병역법」 제76조에 따른 병역의무 불이행자 - 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조에 따라 취업제한 명령을 받은 자 - 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용취소 또는 면직된 자로서 처분 일자로부터 5년이 경과하지 않은 자 - 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자로서 취업제한 대상자 - 2019. 9. 1. 이후 KAIST와 새롭게 별정직 근로계약을 체결한 자로서 퇴직 후 1년이 지나지 않은 자 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 예외로 한다. <ul style="list-style-type: none"> · 「출입국관리법」에 따라 취업활동을 할 수 있는 체류자격을 가진 외국인을 임용하는 경우 (단, 체류자격이 영주(F-5)인 경우는 예외로 한다.) · 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」 제2조 제1호의 고령자를 임용하는 경우 · 연수연구원을 임용하는 경우 · 연수연구원 또는 「병역법」에 따라 전문연구요원으로 근무한 지를 위촉연구원으로 임용하는 경우로써 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률 시행령」 제3조 3항에 해당하는 경우 |
| 우대사항 | <ul style="list-style-type: none"> - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 법률에 따른 취업지원 대상자 : 해당 법률에 따라 가산점 부여(과목별 만점의 10% 또는 5%) - 장애인: 모든 전형에서 만점의 5% 가점 부여 ※ 취업지원 대상자 가점 및 장애인 가점은 별도로 적용하되, 우대점수의 총합은 만점의 10%를 초과할 수 없음. ※ 장애인 및 모집분야별 우대사항 적용시 응시자에게 가장 유리한 가점 항목만 적용함. |

4 지원방법 및 기간

| 구분 | 주요내용 |
|------|--|
| 지원방법 | <ul style="list-style-type: none"> - 온라인 채용시스템 접수 : http://kaist.recruitment.kr - 온라인 채용시스템 외에 우편이나 이메일로는 접수하지 않음. - 최종제출 되지 않은 임시저장 상태의 응시원서는 접수하지 않음. |
| 접수기간 | <ul style="list-style-type: none"> - 2024. 6. 7.(금) 14:00 ~ 2024. 6. 21.(금) 23:59:59 - 마감시각 임박 시 채용시스템 접속이 원활하지 못할 수 있으므로 충분한 여유를 가지고 응시원서를 제출하여 주십시오. |

5 채용일정 및 합격자 처리기준

○ 채용전형 일정

| 구분 | 평가방식 | 합격배수 (예비합격배수) | 일정 | 비고 |
|------------|--|------------------|----------------|--------------------------|
| 서류전형 | 응시원서 및 자기소개서 기반 평가 | 3배수 (2배수) | '24. 6월 하순 | 내부 기준에 따라 서류전형이 생략될 수 있음 |
| 면접전형 | 지원자 개별면접(온라인 화상면접 예정) | 1배수 (2배수) | '24. 7월 초순~중순 | 상세 일정·방법은 해당자에게 개별 통보 |
| 결격사유 검증 | - 응시원서 및 자기소개서 기재사항에 대한 증빙서류 확인 - 결격사유 해당 여부 확인 | - | '24. 7월 중순~하순 | - |
| 임용 | 신규임용 | - | 모집분야별 임용예정일 참고 | - |

※ 기관 내부 사정에 따라 일정이 변동될 수 있음.

※ (연수연구원) 내부 기준에 따라 모집분야별 지원인원이 채용예정인원 이하인 경우 서류·면접전형을 생략하고 채용 심사위원회로 심사할 수 있음.

○ 합격자 선정기준

| 구분 | 처리기준 |
|----------|---|
| 우대점수 사항 | - 취업지원대상자에게 관련 법에 맞도록 적용* - 장애인은 모든 전형에서 만점의 5%의 가산점을 부여 ※ 장애인 및 모집분야별 우대사항 적용시 응시자에게 가장 유리한 가점 항목만 적용함. |
| 합격자 처리기준 | - 평가위원 평균점수(소수점 셋째 자리 이하 버림)에 가점 및 자격점수를 포함하여 서류전형은 50점 이상, 면접전형은 70점 이상 득점자 중 고득점 순으로 합격배수에 맞게 선정 |
| 동점자 처리기준 | - (서류전형) 합격선의 동점자 모두에게 다음 전형 응시기회 부여 - (면접전형) 관련 규정에 따라 ①취업지원대상자, ②장애인, ③지역인재, ④이전 전형 고득점자 ⑤면접전형의 평가위원 평점 중 최고점수와 최저점수를 제외한 평균점수 기준 고득점자 순으로 합격자를 결정함. |

* 「국가유공자 등 예우에 및 지원에 관한 법률」 제31조(채용시험의 가점 등) ②제1항과 제2항에 따라 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 그 채용시험 선발예정인원의 30퍼센트(가점에 따른 선발인원을 산정하는 경우 소수점 이하는 버린다)를 초과할 수 없다. 다만, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니하다.

6 결격사유 검증

- (제출대상자) 면접전형 합격자(채용후보자)
- (제출방법) 해당자에게 별도 안내
- (확인내용) 응시원서 및 자기소개서 기재내용에 대한 진위 확인 및 결격사유 해당 여부
- 응시원서 및 자기소개서 기재사항 진위확인

| 제출서류 | 비고 |
|--|--|
| - 지원자격, 교육사항, 자격사항, 경험·경력사항, 연구 관련 증빙서류 일체 | - 발급기관 서식 - 경력확인을 위한 증빙서류로 경력증명서, 4대보험 중 1개 보험의 자격득실 이력확인서 등 제출 |
| - 자기소개서 기재사항에 대한 증빙 | - 채용담당자가 확인이 필요하다고 판단하는 경우 별도 제출 요청 |
| - 우대사항 관련 증빙서류 (장애인증명서, 취업지원대상자증명서) | - 제출처를 KAIST로 발급받아 제출 |
| - 기타 진위확인을 위해 필요한 증빙서류 일체 | 예) 해외발급 증명서류의 번역 및 공증, 아포스티유 등 |

※ 지원서 작성 시 증빙서류 제출 가능한 사항만 기재(필수)

○ 임용 결격사유 해당 여부 확인

| 제출서류 | 비고 |
|--|--------------------------------------|
| - 후견 등기사항부존재증명서 - 개인신용정보조회서 - 결격사유 미해당 확인서 - 병적증명서(해당자) - 성범죄경력조회서 | - 발급기관 서식 (단, KAIST 양식이 있는 경우 제외) |

- 증빙자료는 합격 결정과 관련되어 불가피하게 요구하는 자료로 진위확인을 위해서만 활용
- 모든 증빙서류는 기관 등에서 발급한 공식적인 자료만 인정하며, 컴퓨터 캡처화면 등 비공식적인 자료는 인정하지 않음.
- 진위확인이 가능하도록 30일 이내에 발급받은 서류 제출을 원칙으로 함.
- 지원서 기재내용이 사실과 다르거나 증빙을 제출할 수 없는 경우, 해당자의 전형을 중단하고 합격을 취소할 수 있음.

7 이의신청 및 서류반환신청

○ 이의신청

| 구분 | 주요내용 |
|------|---|
| 운영목적 | - 채용비위로 인한 피해자 구제 |
| 신청기간 | - 서류전형 합격자 발표일 익일 자정까지 - 면접전형 합격자 발표일로부터 15일간 |
| 신청방법 | - 응시자는 이의제기 신청양식을 기재해서 채용담당자(recruit@kaist.ac.kr)에게 제출 (신청양식은 채용홈페이지 공지사항에서 다운로드) |
| 처리대상 | - 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되지 않는 범위 내에서 이의제기 내용 검토 및 답변 (※채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등에 대해서는 답변하지 않음.) |

○ 채용서류 반환신청

| 구분 | 주요내용 |
|--------|---|
| 청구기간 | - 면접전형 합격자 발표일 다음 날로부터 기산하여 15일 이내 |
| 신청방법 | - 채용담당자에게(recruit@kaist.ac.kr) 별도 신청 |
| 반환대상 | - 채용서류(기초심사자료, 입증자료, 심층심사자료 등) |
| 반환제외대상 | - 채용시스템 또는 전자우편으로 제출된 채용서류 - 지원자가 KAIST의 요구 없이 자발적으로 제출한 채용서류 |

8 유의사항

□ KAIST 별정직 근무경력이 있을 경우 유의사항

- KAIST 기간제근로자 퇴직 후 재임용 제한 규정 관련, KAIST 근무 경력이 있는 경우 응시원서 상 경력사항에 해당 내용을 반드시 기재해야 하며, 근무 경력이 있음에도 불구하고 미기재 또는 허위사실 기재 시 합격취소 또는 채용취소를 할 수 있음.
- KAIST에 기간제근로자로 재직 중인 경우, 관련 내부규정에 따라 채용이 불가함.
(단, 결격사유 예외조항에 해당하는 경우 채용 현재 재직 중인 경우도 채용 가능)

□ 지원서 작성에 관한 사항

- 응시원서 마감시각 임박 시 접속인원 과다로 채용시스템 접속이 원활하지 못할 수 있으므로 충분한 여유를 가지고 응시원서 제출을 부탁드리며, 접수 마감시간을 앞두고 접속오류, 시스템 오류 등으로 접수 불가 시 귀책사유는 지원자 본인에게 있음.
- 응시원서 상의 기재 착오, 누락, 지원자격 미충족 및 연락불능, 합격자 미확인 등으로 인한 불이익의 책임은 지원자 본인에게 있음.
- 응시원서 및 자기소개서를 불성실하게 작성*할 경우 또는 지원자격 미충족에 해당하는 경우, 불합격 처리 또는 응시원서 접수를 반려할 수 있음.

* 기관 명칭 오기, 무의미한 단어 또는 문장의 나열, 비속어 기재 등

- 응시원서 및 자기소개서에 기재한 내용에 대해서는 추후 증빙서류를 제출해야 하며, 기재 내용이 증빙서류와 상이하거나 증빙서류를 제출하지 못하는 경우 또는 허위서류를 제출하는 경우, 해당자의 전형을 중단하고 불합격 처리, 합격취소 또는 채용을 취소할 수 있음.
- 응시원서 제출 전 증빙서류를 발급받아 확인한 후 정확히 기재 중요

[제출서류 목록]

| | |
|------|--|
| 지원자격 | 학력증명서, 모집분야별 지원자격 관련 증명서류 |
| 교육사항 | 성적증명서, 수료증 또는 기타 관련 증명서 |
| 경력사항 | 다음의 2가지 증빙서류를 모두 제출하는 것이 원칙임. - 경력증명서(또는 재직증명서) - 4대보험 ¹⁾ 중 1개 보험의 자격득실이력 |
| 기타활동 | 기재내용 관련 증빙서류 |
| 자격사항 | 자격증 증명서 |
| 우대사항 | 취업지원대상자 증명서(제출처:KAIST 또는 한국과학기술원), 장애인증명서 |
| 기타 | 기타 관련 서류 |

1) 건강보험(가입자 자격득실확인서), 국민연금(가입이력이 포함된 가입증명서), 산재보험(근로자 고용보험확인서), 고용보험(피보험자격 내역서) 중 1개의 확인서 제출

※ 증빙서류는 기관에서 발급한 공적인 서류를 기본으로 하며(컴퓨터 화면 캡처 자료 등은 불인정), 진위확인을 위해 상기 서류 외 추가서류 제출을 요청할 수 있습니다.(예. 해외발급 증명서류의 번역 및 공증, 아포스티유 등)

- (미제출 시) 응시원서에 기재한 내용에 대한 증빙서류 미제출 시 불합격 처리

※ 여러 기재사항 중 하나라도 증빙서류 미제출 시 불합격 처리

- (기재오류) 응시원서 기재내용과 증빙서류 내용이 다른 경우, 내부 기준 또는 별도의 위원회에서 오류의 경중을 판단하여 불합격 여부를 결정할 수 있음.

○ 응시원서 및 자기소개서 작성 시 반드시 ‘응시원서 기재 가이드’ 를 참고하여 기재

□ **블라인드 채용에 관한 사항**

○ 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 응시원서 및 자기소개서 등을 작성해야 하며, 응시원서 및 자기소개서에 **편견 유발 항목을 직·간접적으로 기재 시 감점 처리함.**

- (편견유발항목) 이름(자기소개서), 출신지역, 가족관계, 성별, 연령, 신체조건, 재산 등

| 항목 | 예시 |
|------|--|
| 출신지역 | (예시) 대전에서 태어나 대전에서만 자라왔으며~ → 출신지역에 대한 직접적인 기재함. |
| 가족관계 | (예시1) KAIST 교수이신 아버지의 교육을 받으며~ (예시2) 부모님 모두 의료기관에 종사하고 있으며~ → 가족관계에 대해서 직접적으로 기재함. |

| 항목 | 예시 |
|----|--|
| 성별 | (예시1) 군복무를 현역(운전병, 군수병, 전경, 의경 등)으로 의무복무를 하였으며~ → 병사로 의무복무를 하는 경우는 남자이므로 성별 유추 가능 (예시2) 공익근무요원으로 근무하던 중~ → 공익근무요원으로 복무를 하는 것은 남자이므로 성별 유추 가능 (예시3) 저는 집안의 장남으로 항상 책임감을 가지고 살았으며~ → 성별을 직접적으로 기재함. |
| 연령 | (예시1) 우리나라에서 월드컵이 개최되던 해에 태어나 ~ (예시2) 저는 소띠라서 소처럼 우직한 성격으로 ~ → 연령을 직접적·간접적으로 유추할 수 있도록 기재함. |

○ 블라인드 채용 가이드라인에 따라 지원자의 기본 인적사항(이름, 전화번호, 등) 및 편견을 유발할 수 있는 정보(증빙서류 검토과정 중 부득이하게 알게 된 정보 포함)는 평가위원회에 제공하지 않음.

※ 학위취득기관(출신학교)명, 출신연구실 및 지도교수명, 논문의 교신·공동저자명 정보는 기재 가능하며, 직무적합성 확인을 위해 전형에 활용 예정.

□ 부정행위 관련 사항

○ 채용 관련 부정행위 처벌사항

한국과학기술원 전형요령 제24조(부정행위자에 대한 조치) 관련

다음 각 호에 해당하는 부정행위자는 응시자격을 박탈하거나 합격취소, 채용취소 또는 사법처리 등의 조치를 취할 수 있으며, 채용취소자의 경우 향후 5년간 모든 공공기관에 재입사가 불가능함.

1. 타 기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
2. 구비 서류에 허위사실을 기재하거나 서류를 위조한 자
3. 소정 서류를 완비하지 못하는 등 응시자격 부적격자
4. 부정한 방법에 의해 채용시험에 응시하는 등 부정행위자
5. 청탁·압력·뇌물 등을 통한 채용비리 당사자 또는 연루자
6. 부정합격자*

* 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인

○ 비위면직자 취업제한 대상자의 경우 합격취소·채용취소

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한) ①비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다.

1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
 2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자
- ② 비위면직자 등은 당연퇴직, 파면, 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다.

1. 공공기관*

2. 대통령령으로 정하는 부패행위 관련 기관

3. 퇴직 전 5년간 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 밀접한 관련이 있는 영리사기업체 등

* 공직유관단체 포함

□ 기타사항

- 전형일정 및 내용은 기관 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 지원자들에게 개별 통보함.
- 채용확정자가 입사를 포기하는 경우에는 반드시 입사포기서류를 제출해야함.
 - ※ 단, 임용예정일에 출근하지 않고 입사포기의사를 밝히지 않은 채 24시간이 경과하거나, 입사포기의사를 밝히고 입사포기서류를 제출하지 않은 채 24시간이 경과한 경우에는 입사포기서류의 제출 없이도 입사를 포기한 것으로 처리함.
- 채용확정자(면접전형 합격자로서 결격사유가 없는 자)의 채용취소, 임용불응, 퇴직 등에 따른 결원보충을 위하여 채용예비후보자(면접전형 예비합격 차순위자)를 선정할 수 있으며, 기관 필요 시 최대 1년 이내에 채용을 할 수 있음.
- 신규 채용된 직원을 대상으로 친인척* 재직여부를 확인하며, 파악된 인원수를 기관 홈페이지에 공고함.
 - * 배우자, 본인과 배우자의 친가·외가 4촌 이내
- 채용담당자: 채용담당자 연락처(recruit@kaist.ac.kr, 042-350-4131)
- 채용비위로 인한 피해자 구제 연락처: KAIST 채용노무팀(recruit@kaist.ac.kr)

인사규정 제12조 (결격사유) 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 교직원으로 채용하지 못한다.

1. 국가공무원법 제33조 각 호의 1에 해당하는 자

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

2. 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자

3. 삭제

4. 「병역법」 76조에 따른 병역의무 불이행자

5. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조에 의해 취업제한 명령을 받은 자

6. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용취소 또는 면직된 자로서 처분 일자로부터 5년이 경과하지 않은 자

전형요령 제4조(응시자격) ①직원모집에 응모코자 하는 자는 인사규정 별표 제2호(제6조 제1항 관련)에 정한 채용자격 기준요건을 구비하고 인사규정 제12조의 규정에 저촉되지 않는 자로서 병역의무를 필하였거나 면제된 자 및 이에 준하는 자에 한한다.

③과학기술원이 특별히 필요하다고 인정할 때에는 제1항의 병역의무에 대하여 제한하지 아니할 수 있다.

별정직 취업요령 제10조(계약기간의 제한) ③ 별정직은 퇴직 후 1년간 재임용을 제한한다. 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 예외로 한다.

1. 「병역법」에 따라 전문연구요원을 임용하는 경우

2. 「출입국관리법」에 따라 취업활동을 할 수 있는 체류자격을 가진 외국인을 임용하는 경우(단, 체류자격이 영주(F-5)인 경우는 포함하지 아니한다.)

3. 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」 제2조 제1호의 고령자를 임용하는 경우

4. 연수연구원을 임용하는 경우

5. 연수연구원 또는 「병역법」에 따라 전문연구요원으로 근무한 자를 위촉연구원으로 임용하는 경우로서 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률 시행령」 제3조 제3항 제8호에 해당하는 경우