

# KAIST 뇌인지과학과 전임직 교원 채용 공고

KAIST 뇌인지과학과에서 전임직 교원을 모집하오니 많은 지원 바랍니다.

## ■ 모집 부문

모집직종	모집전공(분야)	고용형태	채용인원	대체인력여부	채용구분	근무지
전임직 교원	- 인지 혹은 사회 신경과학 - 이론 및 계산 신경과학 - 뇌공학 전반 - 그 외 뇌인지과학 전분야	정규직	○명	해당 없음	신입/경력	대전 본원

## ■ 지원 자격

- 우수한 연구 업적을 보이며 교육 및 연구에서 발전 가능성이 큰 인재
- 새로운 분야, 학문간 공동 연구, 산업체 협력 연구 등에 크게 기여할 수 있는 인재
  - 탁월한 연구 성과와 최신 연구 수행 능력을 보유한 자
  - 활발한 연구 활동 수행이 예상되는 자
- 영어강의 가능자
- 본인의 핵심 연구 분야에서 박사학위를 취득한 인재 또는 취득 예정자
  - ※ 단, 박사학위 취득 예정자는 지원일 기준으로 9개월 이내에 최종논문심사에 통과(지도교수 추천서 제출)할 수 있는 자로서 임용일 전에 박사학위 취득이 가능해야 함.

## ■ 우대 사항

- 외국인 및 여성과학자(동일 점수 시 외국인 및 여성 채용)

## ■ 결격 사유

- 국가공무원법 제33조 각 호의 1에 해당하는 자
- 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
- 병역법 제76조에 따른 병역의무 불이행자
- 아동청소년의 성보호에 관한 법률 제56조에 의해 취업제한 명령을 받은 자
- 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용취소 또는 면직된 자로서 처분 일자로부터 5년이 경과 하지 않은 자
- 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자로서 취업제한 대상자

## ■ 전형 절차/방법

- 1차: 서류심사
- 2차: 학과 심층심사
- 3차: 학과 세미나 및 학과 교원인사심의회 심의
- 4차: 단과대학 교원인사심의회 및 교원인사위원회 심의 후 최종 임용 결정  
(정년보장 부교수 및 교수 채용 시 교원인사위원회 심의)
- ※ 각 단계 합격자에 대해 심사하며 해당자는 개별 연락

■ 지원 서류 접수 기간 및 방법

- 접수 기간: 2024.4.20.(토) ~ 2024.5.20.(월) \* 한국시간 기준(KST, UTC+09:00)
- 접수 방법: 이메일 접수(kaist\_bcs@kaist.ac.kr)

■ 제출 서류

- 1) 전임직 교원 임용지원서(소정 양식: 첨부파일 참조)
  - \* 주요 업적요약서, 학술연구실적, 강의계획서, 연구계획서, 이력서(CV), 개인정보 수집·이용에 대한 동의서 포함
- 2) 대표논문 5편(동료심사를 통과하고 저널에 출간되거나 게재승인 연구논문)
- 3) 추천서(조교수/부교수 3부, 정교수/정년보장 6부) \* 추천서는 전형단계 내 제출대상자에 한해 개별 요청

■ 기타 사항

- 임용지원서 및 제반 서류에 심사에 편견이 개입될 수 있는 사항(성별, 연령, 출신 지역, 가족관계, 신체적 조건(키·체중·용모<사진 포함>), 재산, 혼인여부 등)이 직·간접적으로 드러나지 않도록 유의.
- 제출된 서류는 인비 처리되고 반환하지 않음.
- 제출 자료의 내용이 사실과 다르거나 허위 사실임이 판명되었을 때는 지원을 무효로 처리하고, 임용을 취소함.
- 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음.

■ 문의: 뇌인지과학과 교원인사 담당자

(E-mail: [kaist\\_bcs@kaist.ac.kr](mailto:kaist_bcs@kaist.ac.kr) / Tel: +82-42-350-6502)

# KAIST FACULTY POSITIONS

## Department of Brain and Cognitive Sciences

The Department of Brain and Cognitive Sciences at KAIST is inviting applications for positions at the rank of Assistant, Associate, or Full Professor. We seek exceptional scientists and engineers with strong track records of high-quality published works in the broad fields of Brain and Cognitive Sciences.

### ■ Invited Area

- Cognitive or Social Neuroscience
- Theoretical or Computational Neuroscience
- Brain Engineering (e.g., Brain-machine interface, Brain-based artificial intelligence, Neuromorphic Chips)
- Any areas in brain and cognitive sciences

Category	Employment Type	Number of Hiring	Replacement Personnel	Classification	Workplace
Faculty Positions	Full-Time	○	-	Entry-Level/ Experienced	Main Campus in Daejeon

### ■ Qualifications

- Applicants are expected to be able to demonstrate an excellent potential for both conducting research and teaching students at KAIST.
- Applicants are expected to demonstrate attributes in collaborative academic research with pioneering initiatives and contribute in industrial research.
  - All applicants should have substantial peer-reviewed publications that demonstrate productivity and the ability to perform cutting edge research.
  - The successful candidates will be expected to establish and maintain vigorous research projects.
- Applicants are expected to teach all the courses in English.
- Applicants should have earned a Ph.D., M.D., or equivalent degrees.
  - Qualified candidates are expected to have postdoctoral training or equivalent status.
- ※ Candidates expecting to earn a doctoral degree must be able to pass their final thesis exam (advisor's confirmation required) within 9 months of the date of job application and receive the said degree before the date of appointment.

### ■ Priority Candidate

- KAIST highly encourage women and/or international scientists to apply.

### ■ Grounds for Disqualification

- A person falling under any subparagraph of Article 33 of the State Public Officials Act
- A person whose civil rights have been suspended or removed under relevant laws
- Persons who do not fulfill their military service obligations under Article 76 of the Military Service Act
- Persons who have been ordered to restrict employment in accordance with Article 56 of the Sexual Protection of Children and Juveniles Act
- A person who has been revoked or dismissed from employment because he or she has been found to have been hired by another public institution in an unlawful way, and for which 5 years have not elapsed since the date of disposition

- Persons subject to employment restrictions as those who have been disqualified under Article 82 of the Act on the Establishment and Operation of Anti-Corruption and Anti-Corruption and Civil Rights Commission

### ■ Evaluation Procedure

- 1<sup>st</sup> : Document review
- 2<sup>nd</sup> : Department in-depth examination
- 3<sup>rd</sup> : Department seminar and comprehensive review of department faculty personnel committee
- 4<sup>th</sup> : Final appointment decision made after review of the college faculty personnel committee or headquarter faculty personnel committee(Appointment of tenured professor and/or professor subject to deliberations by headquarter faculty personnel committee.)

### ■ Application Submission Period

April 20, 2024 ~ May 20, 2024 (KST, UTC+09:00)

### ■ Documents to submit

- 1) **Application**(Please use the prescribed form)
  - including ① Summary of Key Achievements, ② Academic/Research Achievements, ③ Plan of Teaching, ④ Plan of Research, ⑤ Resume(CV), ⑥ Consent to Collection and Use of Personal Information.
- 2) **Five or more selected papers(peer-reviewed research papers published in or accepted by journals)**
  - ※ Certificates of acceptance for publication should be included in application materials.
- 3) **List of names of recommenders and letter of recommendation**
  - Three letters required for candidates applying to the position of associate professor or assistant professor
  - Six letters required for candidates applying to the position of tenured professor or full professor
  - ※ Recommendation letters are individually requested only for those who are eligible for submission during the screening stage after document review.

### ■ Notes

- Documents should not directly or indirectly contain personnel information that may prejudice the committee members, such as gender, age, region of origin, family relationships, physical conditions(including height, weight, and appearance(including photos)), assets, marital status, etc.
- Documents, once submitted, will not be returned.
- Applicants are solely responsible for the contents of the documents, and appointment offers may be rescinded if inappropriate or false information is found in submitted documents.
- If a suitable candidate is not found, the position may remain vacant.

### ■ HOW TO APPLY

- Please submit the required documents via email to (kaist\_bcs@kaist.ac.kr)

### ■ Inquires

- (E-mail)kaist\_bcs@kaist.ac.kr (Tel) +82-42-350-6502