

# 2020년 상반기 한국과학기술원 정규직 신입 공채

KAIST에서는 ‘글로벌 가치창출 선도대학(Global Value-creative leading university)’ 으로서의 비전을 공유하고 가치를 실현시킬 성실하고 창의적인 인재를 모집합니다.

## • 모집분야별 지원자격 및 우대사항

모집분야		인원(명)	모집구분	지원자격요건	우대사항
행정 (5)	회계세무	1	신입/경력	회계사 또는 세무사	-
	법무행정	1	신입/경력	변호사	-
	국제홍보·커뮤니케이션	1	신입/경력	-	-
	경영기획 및 통계조사분석	1	신입/경력	-	-
	교육정책	1	신입	-	-
	소계	5			
기술 (15)	특허/기술이전	2	신입/경력	변리사	-
	건축	1	신입	건축 전공자	-
	화공	1	신입	화공 분야 전공자이며 연구실안전환경관리자*의 자격요건을 충족한 자	-
	생명과학	1	신입	생명과학/생물 전공자	-
	디자인모형 제작·실험실습	1	신입	-	관련 분야 석사학위이상 소지자 (가점 10점)
	전기	2	신입	전기 전공자	-
	중앙분석센터 장비운용	1	신입	물리/재료/화학 전공자	관련 분야 박사학위 소지자 (가점 10점)
	IT	4	신입/경력	컴퓨터공학 전공자	-
	개인정보관리 (전산)	1	신입/경력	컴퓨터공학/전산 전공자	-
	사서	1	신입	정사서 (1급 또는 2급)	-
	소계	15			
합 계		20			

- ※ 해당 모집분야의 적격자가 없을 경우, 선발하지 않을 수도 있으며 직무사항 및 원내 규정에 따라 분야 학사학위 이상 소지자에 한하여 지원 가능함. (“신입/경력” 모집분야에 한해 직장경력 인정)
- ※ 기관의 경영 목표 달성을 위하여 필요한 경우, 채용 시 지원한 분야와 다른 분야로 전보, 직무조정 및 재배치 등 인사 변동이 있을 수 있음.
- ※ 학위가점은 서류전형에 한하여 10점을 부여하고 학위가점에 대한 ‘관련 분야’ 인정은 내부기준을 따르며 지원서 접수마감일 기준 소지자에 한하여 가점부여 (입사 후 학위인정은 입사일 기준 소지자로 함.)
- ※ 보훈가점은 해당자에 한하여 매 전형마다 만점의 5% 또는 10% 가점 부여
- ※ 모집분야별 직무 예시는 직무기술서를 통해 확인 가능함.
- \* 연구실안전환경관리자 자격요건: 「연구실 안전환경 조성에 관한 법률 시행령」 중 "제5조의 2항 별표2"에서 확인

● 공통지원자격 및 우대사항

구분	주요내용
공통지원자격	- 「국가공무원법」 제33조의 결격사유가 없는 자 - 2020년 3월 1일부로 즉시 근무가 가능한 자 - 병역의무를 필하였거나 면제된 자 및 이에 준하는 자 - 입사일 기준 학사학위 이상 소지자 및 분야별 지원자격요건 충족자
공통우대사항	- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원 대상자 : 해당 법률에 따라 가산점 부여 (전형별 만점의 5% 또는 10%) - KAIST 청년인턴 수료자: 관련 근거에 따라 가산점 부여
결격사유	- 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자 - 병역의무를 기피한 사실이 있는 자 - 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조에 따라 취업제한 명령을 받은 자

● 영어지원자격

: 응시원서 접수마감일까지 전 모집분야별 소정의 영어점수를 갖추고 있어야 하며 최소 자격 기준은 아래와 같음.

직종	2020년 상반기 채용기준(안)
행정직	TOEIC 850점 이상 (회계세무/법무행정의 경우 기술직 기준 적용)
기술직	TOEIC 750점 이상

※ Bilingual Campus 운영은 KAIST의 핵심 사업 중 하나이며 외국인 학생 및 교원 등을 대상으로 행정·기술 서비스를 제공함에 따라 영어능력이 필수적 요건임.

※ 공인영어성적은 TOEIC, TOEFL, TEPS만 인정하며 TOEIC 공식 환산표 기준을 적용함.

- TOEIC 850점: TOEFL(iBT) 99점, TEPS 700점 (New Teps 386점)
- TOEIC 750점: TOEFL(iBT) 85점, TEPS 597점 (New Teps 324점)

● 모집분야별 자격증: 별첨1 (자격증은 서류/면접 시 평가요소이므로 반드시 확인)

● 지원방법 및 기간

구분	주요내용
지원방법	- 온라인 채용시스템 접수 ( <a href="https://kaist.recruiter.co.kr">https://kaist.recruiter.co.kr</a> )
접수기간	- 2019년 10월 31일(목) ~ 2019년 11월 18일(월) 13:00까지 ※ 마감일 13:00까지 원서 제출을 완료한 경우에만 인정하며, 최종제출 후 수정 불가

● 불합격자 이의신청

구분	주요내용
신청방법	- 최종면접전형 합격자 발표일로부터 7일 이내 인사담당자에게 개별연락
처리대상	- 시험출제 및 평가자 개인정보, 지적재산권 등 타 법령에 저촉되지 않는 범위 내에서 이의제기 내용 검토 및 답변 (응시자는 이의제기 신청 시 본인의 성명, 수험번호, 생년월일, 자필서명을 빠짐없이 기재해야 함. 신청 양식은 신청자에 한하여 별도 송부 예정)

• 전형방법

구분	평가방식	최대합격배수 (인원)	일정
서류전형	- 응시원서 및 자기소개서 기반 평가 - 영어성적 및 자격증 평가	30배수 (600명)	2019년 11월 말
필기전형	- 인성검사: Pass/Fail 방식 (Fail인 경우, 필기전형 탈락) - 직무능력평가 <sup>1)</sup> : 총점 기준	7배수 (140명)	2019년 12월 예정 (장소: KAIST 본원 예정)
실무 면접 전형	개별면접 - 직무문제해결 개별심사 - 직무문제해결 집단토론	3배수 (60명)	2020년 1월 예정
	조별면접 - 토론면접		
	영어시험 - 영어토론면접		
최종면접전형	- 직무수행 및 직업기초능력 종합평가	1배수 (20명)	2020년 2월 예정

1) 직무능력평가 유형: PSAT + NCS 복합유형 (객관식구성)

※ 서류, 필기, 실무면접 전형별 최하위 합격 점수를 획득한 응시자가 다수일 경우 모두 다음 단계 응시 기회를 부여함.

• 전형단계별 제출서류

① 응시원서 접수 시 제출서류

제출서류	제출시기	제출방법
응시원서 및 자기소개서 (편견유발 요소 작성 금지)	응시원서 접수 시 제출	온라인 접수처로 제출 <a href="https://kaist.recruiter.co.kr">https://kaist.recruiter.co.kr</a>

② 필기전형 대상자 제출서류

제출서류	제출시기	제출방법
사진 (필기전형 시 본인확인용)	서류전형 합격자 통보 후	온라인 접수처로 제출 (업로드방법 해당자 개별안내) <a href="https://kaist.recruiter.co.kr">https://kaist.recruiter.co.kr</a>

③ 최종면접전형 대상자 제출서류<sup>1)</sup>

제출서류	제출시기	제출방법
어학/교육/경험/학위/자격증 취업지원대상자증명서(보훈)	실무면접전형 합격자 통보 후	온라인 접수처로 제출 (업로드방법 해당자 개별안내) <a href="https://kaist.recruiter.co.kr">https://kaist.recruiter.co.kr</a>

1) 어학/교육/경험/학위/자격증 관련 증빙서류는 합격 결정과 관련되어 불가피하게 요구하는 자료이며, 진위확인을 위해서만 활용될 뿐 취합한 증빙서류를 심사위원회에 제공하지는 않음. 증빙자료 제출 시 본인확인용과 관계없는 출신지, 성별, 가족관계 등의 정보는 최대한 포함하지 않도록 함. 취업지원대상자 증명서는 해당자에 한하여 제출하며 제출처를 KAIST(한국과학기술원)로 발급함. 증빙 내용이 사실과 다르거나 증빙을 제출할 수 없는 경우 해당자는 전형 진행을 중단하고 합격 결정에서 제외함.

④ 최종합격 후 제출서류

제출서류	제출시기	제출방법
<ul style="list-style-type: none"> <li>- 입사지원서 상 관련 증빙자료 일체 (경력증빙은 건강보험자격득실확인서도 필수제출)</li> <li>- 기본증명서 / 주민등록초본 (병역사항 기재)</li> <li>- 채용신체검사서 (공무원용 채용신체검사서로 발급)</li> <li>- 신원진술서 등 (KAIST 소정양식)</li> </ul>	최종면접전형 합격자 통보 후	해당자에게 별도 안내

※ 신원조회를 위하여 최종면접전형 합격 발표 후 기본증명서(주민등록번호 전체 표시)와 신원진술서는 안내에 따라 원본으로 바로 송부

• 근무조건 및 근무지

구분	주요내용
근무조건	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 근무형태: 정규직</li> <li>- 수습기간: 임용일로부터 6개월간 수습기간을 부여하며 인사고과 결과에 따라 정식임용 여부를 결정함.</li> <li>- 임용직급: 원급 (행정직, 기술직)</li> <li>- 급여 및 호봉부여: 관련 규정에 따름.</li> </ul>
근무지	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 한국과학기술원 본원 (대전광역시 유성구 대학로 291)</li> <li>※ 임용 부서에 따라 문지캠퍼스, 서울캠퍼스로 배치 가능</li> </ul>
근무시기	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 2020년 3월 1일 임용예정</li> </ul>

• 응시자 유의사항 (필독)

응시자 유의사항 (필독)
<ul style="list-style-type: none"> <li>- 방문, 우편, E-mail 로 응시원서를 접수받지 않으며 인터넷 접수 마감시간에는 지원자가 동시간대 다수 접속하여 채용 전산시스템이 원활하지 않을 수 있으므로 마감일 이전에 작성완료 및 제출 필요 (접수마감 시간까지 온라인 지원서 접수가 완료되지 못한 경우 지원 취소됨.)</li> <li>- 블라인드채용 가이드라인을 준수하여 편견요인에 대한 개인정보는 심사위원에게 제공하지 않음.</li> <li>- NCS 기반 지원서 불성실작성자, 허위사실 기재자 등 자격 부적합 확인 시 필기시험 응시대상에서 제외될 수 있음. (편견유발 항목 노출 빈도에 따른 감점 부여)</li> <li>- 입사지원서 작성내용에 대해 증빙서류 취합 및 관계기관에 확인할 예정이며 제출서류 중 위조, 변조 또는 허위기재, 날짜 오류 등 오기재한 내용이 발견될 경우 합격 결정에서 제외될 수 있음. 지원자는 증빙의 진위여부 확인을 위한 조회 등 개인정보활용에 동의한 것으로 간주함.</li> <li>- 입사지원서 내용의 착오, 누락, 모집분야별 중복지원, 자격미비자의 응시, 연락불능 등으로 초래되는 불이익은 응시자 당사자가 책임지도록 함.</li> <li>- 필기 및 면접전형 시 본인확인을 위한 신분증, 필기도구를 지참하도록 함. (신분증은 주민등록증, 여권, 운전면허증만 인정함.)</li> <li>- 공공기관 채용비리 근절 후속조치의 일환으로 부정 채용 등에 의한 피해자 구제를 위한 절차를 마련하여 최대 2배수 이내 예비합격자 순번을 부여함. (과락에 해당하지 않는 자에 한함.)</li> <li>- 채용서류 반환 희망자는 최종면접전형 불합격 통보를 받은 날로부터 30일 이내 &lt;채용서류 반환 청구서&gt;를 작성 후 본인 서명(날인)하여 제출 요망</li> <li>- 전형일정 및 내용은 사정에 따라 일부 변경될 수 있으며 변경 시 채용사이트 안내 및 개별 통보함.</li> </ul>



• 자주하는 질문 FAQ (필독)

FAQ (필독)

○ 공통

- 블라인드 채용에 따른 편견유발 요소를 노출 시 감점이 있다고 했는데 작성을 회피해야 하는 편견유발 요소는 어떤 것이 있는지요?

편견 유발 16대 항목은 다음과 같습니다.

- 1) 편견 유발 6대 항목: 출신지역, 가족관계, 학교명, 성별, 생년월일(연령), 사진
  - 2) 편견 유발 10대 항목: 결혼, 재산, 취미(특기), 종교, 신장(체중), 학력, 전공, 학점, 외국어, 추천인
- => 필기전형 이후 본인 검증을 위한 사진 확인, 지원요건 충족여부 체크를 위한 학력 확인(학사 이상 지원 가능), 직무능력에 필수적인 요소로 외국어 점수 확인 등이 있을 예정이며, 사전에 확인을 요청하지 않은 편견유발 요소를 전형 중 노출할 시 불이익이 있을 예정이므로 주의해 주시길 바랍니다.
- \* 예시: 출신학교를 추측할 수 있는 학교이메일, 학교기숙사 주소, 학교동아리명, 출신학교 유명인선배 등의 정보를 입력하지 않도록 함. 누나, 오빠, 형, 아들, 딸(기혼), 아내 등의 단어를 피하도록 함.

- 이번 정규직 공채 시 각 전형별 성적은 다음단계 전형에 어떤 영향을 미치나요?

각 전형단계별 성적은 해당 전형의 합격자 결정 자료로 활용될 뿐 다음 단계의 합격 여부에 영향을 미치지 않습니다. (전형별 zero-base 평가방식)

- 블라인드 공정채용 정책에 따라 학교명, 회사명이 적힌 자료를 요청할 수 없지 않나요?

학위 및 경력의 진위여부 판단, 평가위원 제척사유 적용 등을 위해 학교명 또는 회사명 등이 적힌 자료를 응시자로부터 제공받을 수 있습니다. 다만 해당 자료는 평가위원에게 전달되지 않으며 인사담당자가 진위여부 판단 및 평가위원 제척사유 적용 등 업무상 필요한 부분에 한하여 활용하게 됩니다. 이번 전형에서는 신원 확인을 위해 필기전형 시 사진 및 생년월일을 요청하고 최종면접자 대상으로 어학/교육/경험/학위/자격증 사본을 요청할 예정입니다. 해당 자료는 평가위원에게 제공되지 않고 인사담당자가 진위여부를 확인하는 용도로 활용됩니다.

- 외국에서 취득한 TOEIC 성적으로 시험에 응시할 수 있는지요?

공개경쟁채용시험의 공정성 확보 차원에서, 외국에서 시행한 영어능력검정시험 성적은 출제방식, 문제 난이도 수준 등에 있어 국내 시행 시험과의 유사성이 인정되어야 합니다. 이에 따라 TOEFL에 한하여 외국에서 시행/획득한 유효기간 내 점수만 인정합니다.

- 영어성적 인정기준 및 제출방법은 어떻게 되나요?

응시원서 접수마감일까지 전 모집분야별 소정의 영어점수를 갖추고 있어야 하며 최소 자격 기준을 충족해야 합니다. 영어성적표는 최종면접전형 대상자에 한해 별도로 제출 안내할 예정입니다. 영어 성적은 “응시원서 접수마감일” 기준 2년을 초과하지 않는 유효점수여야 합니다.

직종	2020년 상반기 채용기준(안)
행정직	TOEIC 850점 이상 (회계세무/법무행정의 경우 기술직 기준 적용)
기술직	TOEIC 750점 이상

- 각 전형별 경쟁률은 어디서 확인할 수 있나요?

각 전형별 경쟁률은 합격자 발표 후 일주일 이내에 <https://job.alio.go.kr> 에서 확인할 수 있습니다. (공공기관 채용정보 => 기관명: 한국과학기술원, 제목: 정규직으로 설정하여 검색)

- 취업지원 대상자 가점의 경우 횡수 제한이 있는지요?

「국가유공자등에우맞지원에관한법률」 제31조에 따라, 취업지원대상자에게 과목별 만점의 5% 또는 10%에 해당하는 점수를 가산하고 있습니다. 이 때, 취업지원대상자 가점 부여에 대한 횡수 제한은 없으므로 귀하가 응시하는 때 시험마다 과락만 아니라면 취업지원대상자 가점을 적용받을 수 있습니다.

- 상이등급에 해당하는 유공자입니다. 장애인 구분모집이 없는데 응시 가능한지요?

장애인 및 상이등급에 해당하는 수험생은 장애인 구분모집 이외에 일반인 모집에도 일반 수험생과 동등한 조건하에서 시험 응시가 가능합니다. 다만, 장애인 편의지원 서비스 중 중증 상지저체 및 뇌병변장애인, 시각장애인 등에게 제공되는 시험시간 연장 조치는 장애인 모집에 한해서만 제공되므로 이번 일반 전형에는 해당되지 않음을 양해 바랍니다.

- 공무원용 채용신체검사서 제출 시기는 언제이며 채용신체검사서의 유효기간은 언제인지요?

채용신체검사서는 최종면접 합격자 발표 후 해당자에게 제출안내할 예정이며 응시원서 접수일 또는 면접시험일에 불합격 대상이 되는 질환을 가지고 있다고 하더라도 최종합격 후 신체검사 당시 모두 치유가 되었다면 신체검사서에서 합격될 수 있습니다. 공무원용 채용신체검사서의 유효기간은 1년이므로 이 기간을 감안하여 유효한 채용신체검사서를 제출해야 합니다.

- 채용신체검사 기관이 별도로 지정되어 있는지요?

채용 신체검사를 실시하는 의료기관이 별도로 지정되어 있는 것은 아니며, 의료법상의 의료기관(종합병원, 병원, 의원 등)이면 어느 곳에서도 채용신체검사를 받을 수 있습니다. 또한 「지역보건법」 제22조에 따라 보건의료원은 의료법상 병원으로, 보건소 및 보건지소는 의료법상 의원으로 보기 때문에 보건의료원, 보건소, 보건지소에서 공무원 채용 신체검사를 받을 수 있습니다. 다만, 의료인력 및 장비 등에 따라 공무원 채용 신체검사를 실시하지 않는 곳도 있으므로 유선 상으로 사전 문의하신 후 방문하시기 바랍니다.

- 귀화자, 타국 시민권자, 영주권자, 외국인 등의 응시사항 관련

귀화자, 타국 시민권자, 영주권자, 외국인 등에 응시제한을 두지 않으나 전형 중 별도의 통역/번역 서비스를 제공하지 않음을 유념해 주시길 바랍니다.

○ 서류전형

- 서류전형에선 어떤 요소가 평가항목에 들어가나요?

서류전형 시 응시자가 작성한 응시원서, 자기소개서 및 영어성적, 자격증 등을 종합적으로 검토하여 평가하게 됩니다(어학 및 자격증은 응시원서 접수마감일 기준 유효한 경우만 인정). 진위여부 확인 등을 위해 별도 요청받은 사항 외 편견유발 요소를 노출하는 경우 빈도에 따라 불이익이 있을 예정이므로 주의 바랍니다. 또한 오기재, 증빙 미제출 시 발생하는 불이익은 지원자 본인 귀책사유에 해당되므로 명확히 증빙 가능한 사실만을 응시원서 및 자기소개서에 기재하도록 합니다.

○ 필기전형

- 필기시험에 응시한 지원자의 신원은 어떻게 확인하나요?

서류전형 합격자에 한하여 사진 제출을 요청드릴 예정이며, 채용절차법에 의하면 서류전형 합격자 발표 후 필기시험 응시자 신원 확인을 위해 사진과 생년월일을 요청할 수 있도록 되어 있습니다. 신분증은 “주민등록증, 여권, 운전면허증” 만 인정합니다. (실무면접/최종면접 시 신원확인을 위한 신분증 지참 필수) 기한이 만료된 여권은 응시자 본인 확인에 유효하지 않으므로 신분증으로 인정되지 않습니다.

- 필기시험 때 휴대전화를 제출하지 않고 시험을 보다가 감독관에게 적발됐습니다. 이 경우도 부정 행위자로 처리되나요?

시험 중 통신기기를 이용한 부정행위 사례가 증가하는 추세를 감안하여 시험시간 중에 허용되지 아니한 통신기기를 소지한 것만으로도 당해시험의 정지 또는 무효처분의 대상이 됩니다. 시험 감독관의 지시에 따라 통신기기의 전원을 차단한 후 시험 시작 전 지시 사항에 따라야 합니다.

- 필기시험 때 시험 종료 후 10초 간 답안지를 작성하다가 시험감독관 지시에 따라 자술서를 작성 하였습니다. 이 경우 어떤 처분을 받게 되나요?

필기시험은 한 두 문제만으로도 당락이 결정될 수 있는 경쟁시험입니다. 특정 수험생이 시험시간 종료 후에도 답안을 계속 작성하는 행위는 시험의 공정성을 해하는 불공정행위로 불이익 처분이 불가피하며 수험생 작성 자술서와 시험 감독관 작성 확인서를 근거로 사실관계 확인 후 당해 시험을 무효 처분하게 됩니다. 모든 응시자는 시험 감독관 지시에 따라 시험 종료 후 답안 작성을 멈춰야 합니다.

- 필기시험 때 스펀지 형태로 된 귀마개 사용이 가능한지요?

시험 당일 해당 귀마개가 통신기능이 장착된 제품인지 등을 확인하는 절차가 있습니다. 이 절차를 꼭 따라야 하며 통신기능 장착 제품이 아님을 확인하면 사용해도 됩니다. 다만 귀마개 착용으로 인해 시험 감독관의 종료시간 예고, 종료 알림벨 등을 듣지 못하여 발생하는 문제는 본인의 귀책사유입니다.

- 필기시험 때 수정테이프를 본인이 가져와야 하는지요? 미지참 시 시험본부에서 제공해 주나요?

시험본부 및 시험 감독관이 개별적으로 수정테이프를 제공하지 않으며 수험자가 직접 본인이 사용할 수정테이프를 지참해야 합니다. 시험시간 중 앞, 뒤, 옆 등 다른 수험생에게 수정테이프를 빌려서 사용하는 것도 다른 수험생에게 피해를 줄 수 있기 때문에 허용되지 않습니다. 응시자 간 수정테이프를 주고받는 경우 부정행위로 처리됩니다. (수정액과 수정스티커는 사용할 수 없으며 답안지를 교체하거나 수정테이프 사용만 가능합니다.)

- 필기시험 때 예비 마킹을 한 후 컴퓨터용 흑색사인펜으로 답안을 작성할 수 있나요?

연필, 형광펜, 적색펜 등 펜의 종류와 색에 관계없이 답안으로 판독될 가능성이 있으므로 예비마킹으로 인한 불이익을 받지 않도록 컴퓨터용 흑색사인펜만을 사용하여 답안을 작성해야 합니다. 불량 필기구 등의 사용으로 인한 문제는 본인의 귀책사유입니다.

- 필기시험 도중 퇴실이 가능한가요?

시험시간 중에는 원칙적으로 퇴실이 불가능합니다. 다만, 배탈 등으로 화장실 이용이 불가피한 경우에 한하여 퇴실이 인정되나 재입실은 허용되지 않습니다. 그리고 시험이 종료될 때까지 시험시행본부에서 대기하신 후 귀가하도록 하고 있습니다. 이로 인한 불이익은 없으며 퇴실 전까지 작성한 답안지는 유효한 답안지로 처리됩니다.

- 필기시험 이틀 전에 개명이 되었어요, 시험장에서 어떻게 본인확인을 하나요?

개명 전의 신분증으로 신분확인을 받고 시험에 응시한 후 한국과학기술원으로 개명 전후의 성명확인 이 가능한 주민등록초본 등을 제출하시면 됩니다. 개명 전의 신분증이 없을 시 개명 사실 확인이 가능한 주민등록초본 또는 법원 판결문을 지참하여 시험장에 와서 시험시작 전에 시험 감독관에게 해당사항을 확인받아야 합니다.

- 필기시험 당일 무엇을 지참하고 가야 하나요?

시험 당일 지정된 시간까지 시험실에 입실해야 하며 본인 확인을 위한 신분증(주민등록증, 기한이 만료되지 않은 여권, 운전면허증) 그리고 답안표기에 필요한 컴퓨터용 흑색사인펜 등을 지참하시면 됩니다. 답안 수정을 위한 수정테이프와 시험시간 확인을 위한 시계(계산기능이 포함된 것 제외)를 소지하셔도 되나 휴대전화는 시험 중 소지할 수 없습니다. (휴대전화 수거 및 시험 종료 후 배부) 시험 중 물을 마시거나 초콜릿 등 간식을 먹을 수 있으나 소음으로 타 수험생에게 피해가 발생하지 않도록 해야 하며, 시험 중 물을 마시거나 간식을 먹다 발생한 답안지 훼손은 수험생 본인의 귀책 사유가 됩니다.

- 필기시험 유형을 사전에 확인할 수 있나요?

필기시험은 PSAT와 NCS의 복합유형 객관식 형태로 출제될 예정이며 내부 지침에 따라 인성검사 Pass/Fail, 과목별 과락제 등의 기준을 적용하게 됩니다. 시험유형은 아래 사이트에서 확인 가능합니다.

\* PSAT => <https://www.gosi.kr>

\* NCS => <https://ncs.go.kr>

\* 필기시험

인성검사	Pass / Fail	
직업능력평가 (PSAT+NCS 복합유형)	언어논리	문장의 이해 및 추론능력, 분석 및 비판능력, 의사전달능력 등을 평가
	자료해석	수치자료의 정리 및 분석능력, 수치자료를 통한 추론능력 및 통계·수리적 사고능력 등을 측정
	상황판단	문제해결능력, 판단 및 의사결정능력, 상황추리력 등을 평가

○ 실무면접/최종면접전형

- 실무면접/최종면접 시에도 신원확인을 위한 신분증을 지참해야 하나요?

실무면접/최종면접 시에도 신원확인을 위한 신분증을 필수 지참해야 합니다.

○ 최종면접전형 합격 이후

- 최종면접전형 합격 이후의 절차가 궁금합니다.

최종면접에서 합격된 채용후보자의 경우 소정 양식의 신원진술서, 성범죄조회서, 채용신체검사서 등의 필요서류를 제출하게 되며 전형과정에서의 증빙 원본대조 확인 작업을 병행하여 채용확정 전의 검증절차를 거치게 됩니다. 자세한 사항은 최종면접 합격자에게 개별 통보할 예정입니다.

- 채용확정 후 수습기간 부여, 학위 및 경력인정에 대해 알고 싶습니다.

채용 확정된 응시자는 원규에 따라 수습기간을 거치며, 신규임용자의 수습기간은 초임 계약기간 중 처음 6개월에 해당합니다. 전 분야 원급으로 임용하고 학위는 입사일 기준 소지자에 한합니다. 학위 및 경력인정은 원규에 따라 인사심의를 거쳐 확정됩니다. (신입 모집분야는 경력인정 해당 없음.)

- 한국과학기술원의 정규직원 수, 연봉 등의 정보가 궁금합니다.

한국과학기술원은 기타공공기관으로 알리오를 통해 기관 정보를 공개하고 있습니다. 기관 인원현황, 급여, 규정 등 관련 사항은 알리오 공시 사이트에서 확인하실 수 있습니다.

\* 알리오 공시 => <http://www.alio.go.kr> (기관별 공시 -> 한국과학기술원 검색)



• 감점/합격제외 및 합격취소 사항에 대한 안내 (필독)

※ 근거: 채용절차의 공정화에 관한 법률 등 정부지침 및 내부규정 등

1) 감점사항

- 채용전형 시 블라인드 공정채용 제도에 따른 편견유발 요소를 착오 또는 고의로 평가위원에게 노출한 경우

※ 직무상 필요에 따라 응시자에게 요청한 “학력(학사학위자/석사학위자/박사학위자 등), 전공, 학점(과목별 학점에 한함), 외국어” 등은 평가에 반영되므로 감점 요인이 아님.

2) 합격제외 및 합격취소

- 모집분야별 응시자격 미달자 및 원내 규정에 따른 결격자

한국과학기술원 인사규정 제12조 (결격사유)

다음 각 호의 1에 해당하는 자는 교직원으로 채용하지 못한다.

1. 국가공무원법 제33조 각 호의 1에 해당하는 자
2. 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
3. 신체검사결과 채용실격으로 판정된 자
4. 병역의무를 기피한 사실이 있는 자
5. 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 제56조에 의해 취업제한 명령을 받은 자

- 원내 규정에 따른 부정행위자 및 부적격자

한국과학기술원 전형요령 제24조 (처벌사항)

① 다음 각 호의 1에 해당하는 경우 응시자격을 박탈하거나 합격취소 또는 채용취소, 사법처리 등의 조치를 취할 수 있다.

1. 타 기관에서 부정행위 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
2. 구비 서류에 허위사실을 기재하거나 서류를 위조한 자
3. 소정 서류를 완비하지 못하는 등 응시자격 부적격자
4. 부정행위 방법으로 채용시험에 응시하는 등 부정행위자
5. 청탁·압력·뇌물 등을 통한 채용비리 당사자 또는 연루자

- 비위면직 취업제한 대상자

부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조 (비위면직자 등의 취업제한)

① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다.

1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연 퇴직, 파면 또는 해임된 자
2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만 원 이상의 형의 선고를 받은 자
- ② 비위면직자 등은 당연퇴직, 파면, 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다.
  1. 공공기관
  2. 대통령령으로 정하는 부패행위 관련 기관
  3. 퇴직 전 5년간 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 밀접한 관련이 있는 영리사기업체 등
  4. 영리사기업체 등의 공동이익과 상호협력 등을 위하여 설립된 법인·단체(이하 "협회"라 한다)

• 별첨1: 모집분야별 인정 자격증 (필독)

모집분야		모집분야별 인정자격증		참고사항		
행정 (5)	회계세무	회계사 또는 세무사		* 같은 종별의 자격증은 1개만 인정하므로 가장 급수가 높은 자격증 1개만 입력함. 지원분야별 인정자격증만 점수에 반영되므로 타 모집분야의 인정 자격증 또는 목록에 없는 사항을 기입하지 않도록 함. 자격 점수는 급수 및 단계에 따라 차등 부여됨. 사서는 예외적으로 1급과 2급의 점수에 차등을 두지 않음.		
	법무행정	변호사				
	국제홍보·커뮤니케이션 · 경영기획 및 통계조사분석 · 교육정책	국가자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 사회조사분석사 (1급/2급)</li> <li>· 컴퓨터활용능력 (1급/2급)</li> <li>· 전산회계운용사 (1급/2급)</li> <li>· 빅데이터분석기사</li> <li>· 경영지도사 (마케팅)</li> </ul>			
			기타		<ul style="list-style-type: none"> <li>· 한국사능력검정시험 (1급/2급/3급)</li> <li>· 한국어능력시험                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- KBS (1급/2+급/2-급/3+급)</li> <li>- Tokl (1급/2급/3급)</li> </ul> </li> </ul>	
특허/기술이전	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 변리사</li> </ul>					
건축	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 건축기사</li> </ul>					
화공	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 화공안전기술사</li> <li>· 화공기사</li> </ul>					
생명과학	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 화공기술사</li> <li>· 바이오화학제품제조기사</li> <li>· 화학분석기사</li> <li>· 화공기사</li> <li>· 정밀화학기사</li> </ul>		* 같은 종별의 자격증: 국가기술자격법 시행규칙 별표2에서 확인 가능한 기술 기능 분야 및 서비스 분야 자격증의 경우 같은 라인에 있는 종별의 자격증은 최상위 1급만 기재하면 됨. 예를 들어 화공기술사와 화공기사 모두 소지한 지원자는 화공기술사 1개만 입력하도록 함. 다만 화공기술사와 정밀화학기사 등 다른 종류의 자격 사항은 입력 가능 (동종의 자격증을 중복 입력하지 않도록 주의)			
디자인모형 제작·실험실습	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 제품디자인기술사</li> </ul>					
기술 (15)	전기	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 건축전기설비기술사</li> <li>· 발송배전기기술사</li> <li>· 전기응용기술사</li> <li>· 전기기사</li> <li>· 전기공사기사</li> </ul>				
	중앙분석센터 장비운용	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 화공기술사</li> <li>· 금속재료기술사</li> <li>· 세라믹기술사</li> <li>· 화학분석기사</li> <li>· 화공기사</li> <li>· 금속재료기사</li> </ul>				
	IT	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 정보처리기사</li> <li>· OCBCD (오라클 발급)</li> <li>· COS Pro 1급 (YBM 발급)</li> </ul>				
	개인정보관리 (전산)	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 정보처리기사</li> </ul>				
	사서	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 정사서 (1급/2급)</li> </ul>				

모집분야별 인정자격증에 한하여 온라인 접수 시 입력 (목록에 없는 자격증은 불인정)  
동종자격증은 가장 상위급수 1개만 입력

• 문의처: 한국과학기술원 인사팀 정규직 채용 담당자 (042-350-2322)  
(채용사이트 질의응답 <https://kaist.recruiter.co.kr/bbs/appsite/qna/write>)

2019. 10. 31.

한국과학기술원 총장