

한국과학기술원 NCS 기반 직무기술서

채용분야	연구직	분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	(연수연구원/ 전문연구요원)		- 모집분야: 연수연구원(전문연구요원 전직자 가능) - 세부모집분야: 확률이론, 확률응용, 확률PDE			
설립이념	○ 한국과학기술원법 - 깊이 있는 이론과 실제적인 응용력으로 국가 산업 발전에 기여할 고급 과학기술 인재 양성 - 국가 정책으로 추진하는 중장기 연구 개발과 국가 과학기술 저력 배양을 위한 기초응용 연구 수행 - 각 분야 연구 기관 및 산업계와 연계한 연구 지원					
KAIST 주요사업	○ Education: 창의적 인재 육성, 융합교육 강화, 글로벌 과학기술 리더 양성, 교육인적 역량 강화 ○ Research: 우수 연구 과제 발굴 지원, 특성화된 연구인력 확보, 창업문화 선진화, 고부가가치 지적재산권 창출 및 기술이전/사업화 촉진, 선도적 대형과제 발굴 ○ Cooperation: 국제적 수준의 근무 환경 조성, 글로벌 리더십을 위한 다양한 협력 ○ Administration: 외국인 학생·교원 대상 행정·기술 서비스 제공(Bi-lingual Campus 운영 지원)					
성장 동력	○ Vision: 글로벌 가치창출 세계 선도대학(Global Value-Creative World-Leading University) - 지식창조형 글로벌 융합인재 양성 허브 (Hub for Fostering Knowledge Creation and Global Convergence Talents) - 세계적 신지식 신기술 창출 진원지(Center for the World-Leading New Knowledge and Technology) ○ 5대 혁신: 교육혁신, 연구혁신, 기술사업화혁신, 국제화혁신, 미래전략혁신 ○ 3C Leadership: Change(변화), Communication(소통), Care(돌봄)					
담당 업무	확률론과 해석학을 융합한 새로운 분야에 대한 연구 수행(확률이론, 확률응용, 확률PDE)					
직무수행 내용	1그룹: 해석학적 접근에 기반한 확률 이론 연구(확률이론) 2그룹: 확률론에 기반한 인공지능 및 기계학습 연구(확률응용) 3그룹: 랜덤 효과가 포함된 미분방정식 및 편미분방정식 연구(확률PDE)					
필요지식	○ 관련 분야 박사학위 소지자					
필요기술	○ 객관적인 판단 및 논리적인 분석					
직무수행태도	○ 문제해결에 적극적인 의지, 창의적인 사고 노력 ○ 주인의식 및 책임감 있는 태도, 다양한 정보수집을 하려는 태도					
직업기초능력	○ 의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 정보능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리					
참고사이트	www.ncs.go.kr, www.kaist.ac.kr					