

## 한국과학기술원 NCS 기반 직무기술서 <위촉연구원\_헬스사이언스연구>

채용분야	위촉연구원/ 헬스사이언스 연구	분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
			20.정보통신	01.정보기술	02.정보기술개발	02.응용SW엔지니어링
			20.정보통신	07.인공지능	03.인공지능모델링	02.인공지능 모델설계
설립이념	○ 한국과학기술원법 - 깊이 있는 이론과 실제적인 응용력으로 국가 산업 발전에 기여할 고급 과학기술 인재 양성 - 국가 정책으로 추진하는 중장기 연구 개발과 국가 과학기술 저력 배양을 위한 기초응용 연구 수행 - 각 분야 연구 기관 및 산업계와 연계한 연구 지원					
KAIST 주요사업	○ Education: 창의적 인재 육성, 융합교육 강화, 글로벌 과학기술 리더 양성, 교육인적 역량 강화 ○ Research: 우수 연구 과제 발굴 지원, 특성화된 연구인력 확보, 창업문화 선진화, 고부가가치 지적재산권 창출 및 기술이전/사업화 촉진, 선도적 대형과제 발굴 ○ Cooperation: 국제적 수준의 근무 환경 조성, 글로벌 리더십을 위한 다양한 협력 ○ Administration: 외국인 학생·교원 대상 행정·기술 서비스 제공(Bi-lingual Campus 운영 지원)					
성장 동력	○ Vision: 글로벌 가치창출 세계 선도대학(Global Value-Creative World-Leading University) - 지식창조형 글로벌 융합인재 양성 허브 (Hub for Fostering Knowledge Creation and Global Convergence Talents) - 세계적 신지식 신기술 창출 진원지(Center for the World-Leading New Knowledge and Technology) ○ 5대 혁신: 교육혁신, 연구혁신, 기술사업화혁신, 국제화혁신, 미래전략혁신 ○ 3C Leadership: Change(변화), Communication(소통), Care(돌봄)					
담당 업무	○ 생체신호 및 음성신호 분석 ○ 생체신호 및 음성신호 기반의 감정 및 스트레스 모델 생성					
직무수행 내용	○ 생체신호 및 음성신호 분석 ○ 생체신호 및 음성신호 기반의 감정 및 스트레스 모델 생성 ○ 보고서 및 논문 작성					
필요지식	○ 의용생체공학에 대한 전반적 지식 ○ 신호처리 및 기계학습 기반 데이터 분석에 대한 전반적 지식					
필요기술	○ 전반적인 생체신호 분석 기술 (HRV, GSR, ECG 등) ○ 기계학습 및 Deep Learning 모델링 기술 ○ 의용생체공학 및 전산 분야 전공 석사학위 이상 취득자 ○ 연구개발과제 수행 유경험자					
직무수행태도	○ 연구 수행 시 문제해결에 적극적인 참여 ○ 객관적인 판단 및 논리적인 분석 태도 ○ 업무규정 준수 및 능동적인 업무 협조					
직업기초능력	○ 문제해결능력, 정보 습득 및 분석 능력, 의사소통 능력, 대인관계능력					
참고사이트	www.ncs.go.kr, www.kaist.ac.kr					