

## 한국과학기술원 NCS 기반 직무기술서 - 행정직(일반행정)

채용분야	*행정직 (일반행정)	분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
			*02.경영회계사무	*01.기획사무	*01.경영기획	*01.경영기획
			*02.총무·인사	*01.총무	*01.총무	*01.총무
				*02.인사·조직	*01.인사	*01.인사
					*03.일반사무	*02.사무행정
설립이념	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 한국과학기술원법</li> <li>- 깊이 있는 이론과 실제적인 응용력으로 국가 산업 발전에 기여할 고급 과학기술 인재 양성</li> <li>- 국가 정책으로 추진하는 중장기 연구 개발과 국가 과학기술 저력 배양을 위한 기초응용 연구 수행</li> <li>- 각 분야 연구 기관 및 산업계와 연계한 연구 지원</li> </ul>					
KAIST 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Education: 창의적 인재 육성, 융합교육 강화, 글로벌 과학기술 리더 양성, 교육인적 역량 강화</li> <li>○ Research: 우수 연구 과제 발굴 지원, 특성화된 연구인력 확보, 창업문화 선진화, 고부가가치 지적재산권 창출 및 기술이전/사업화 촉진, 선도적 대형과제 발굴</li> <li>○ Cooperation: 국제적 수준의 근무 환경 조성, 글로벌 리더십을 위한 다양한 협력</li> <li>○ Administration: 외국인 학생·교원 대상 행정·기술 서비스 제공(Bi-lingual Campus 운영 지원)</li> </ul>					
성장 동력	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Vision: 글로벌 가치창출 세계 선도대학(Global Value-Creative World-Leading University) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 지식창조형 글로벌 융합인재 양성 허브 (Hub for Fostering Knowledge Creation and Global Convergence Talents)</li> <li>- 세계적 신지식 신기술 창출 진원지(Center for the World-Leading New Knowledge and Technology)</li> </ul> </li> <li>○ 5대 혁신: 교육혁신, 연구혁신, 기술사업화혁신, 국제화혁신, 미래전략혁신</li> <li>○ 3C Leadership: Change(변화), Communication(소통), Care(돌봄)</li> </ul>					
담당 업무	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 위원회(인권경영위원회, 포용성위원회, 인권벨트 등) 업무</li> <li>○ 인권관련 업무처리 및 청렴교육 업무</li> <li>○ 성과관리 및 만족도 조사 등</li> </ul>					
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 각종 위원회 개최 지원 업무</li> <li>○ 인권 및 청렴교육 개최 및 교육실적 관리, 성과관리아 인권만족도 조사(연1회) 업무</li> <li>○ 인권관련 고충업무 처리</li> </ul>					
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 인권에 대한 이해</li> <li>○ 일반 행정 및 사무의 이해</li> </ul>					
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 업무용 소프트웨어 활용 및 문서작성 능력</li> <li>○ ERP 활용 능력</li> </ul>					
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 근면성과 정확성</li> <li>○ 비밀유지의 중요성 인식</li> </ul>					
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 해당사항 없음</li> </ul>					
참고사이트	www.ncs.go.kr, www.kaist.ac.kr					