

# KAIST 기술가치창출원 지식재산 및 기술이전센터

## 연구교원(산학협력중점교수 포함) 모집 공고

### □ 모집 개요

- 모집분야 : 지식재산 및 기술이전분야
- 구 분 : 연구교원(산학협력중점교수 포함)
- 모집인원 : 1명
- 직 무

■ 연구교원(산학협력중점교수)은 아래 담당 실무를 수행합니다.

- KAIST 지식재산의 산업체 기술 이전 및 협약
- KAIST 지식재산의 가치 평가
- KAIST 기술 분야 이해 및 기술 이전 실무
- KAIST 우수기술 마케팅 추진
- 특허·발명 평가, 우수 지식재산 발굴
- IP Transaction & Analysis

### □ 응시 자격

구분	주요 내용
공통 응시 자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 국가공무원법 제33조의 결격사유가 없는 자</li> <li>- 병역의무를 필하였거나 면제된 자 및 이에 준하는 자</li> <li>- 해외여행에 결격사유가 없는 자</li> <li>- 최종합격자 통보 이후 2개월 이내에 KAIST (대전, 문지캠퍼스) 근무 가능한 자</li> </ul>
직무 관련 응시 자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 연구교원 지원자                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 박사학위 취득자</li> </ul> </li> <li>○ 연구교원(산학협력중점교수) 지원자                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 박사학위 취득 후 산업체 경력 7년 이상의 실무경력을 가진 자</li> <li>- 석사학위 취득 후 산업체 경력 8년 이상의 실무경력을 가진 자</li> <li>- 변호사 또는 변리사 자격 소지자 중 석사학위 취득 후 산업체 경력 7년 이상의 실무경력을 가진 자</li> </ul> </li> </ul> <p>※ 산업체 경력: 민간 산업체, 국가기관, 국가기관에 준하는 기관 등에서 모집 분야(지식재산 및 기술이전) 와 관련된 직무에 종사한 경력</p> <p>※ 연구교원, 연구교원(산학협력중점교수) 는 자격 요건에 따른 모집군 구분이며, 전형은 통합하여 진행하고, 채용 후 수행할 업무도 동일함.</p>
결격 사유	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자</li> <li>- 병역의무를 기피한 사실이 있는 자</li> <li>- 국가공무원법 제33조 각 호의 1에 해당하는 자</li> <li>- 아동 청소년의 성보호에 관한 법률 제56조에 의해 취업제한 명령을 받은 자</li> </ul>
우대 사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 변호사, 변리사 (가점 10점)</li> <li>- 기술이전(TLO) 경력 10년 이상 또는 IP Transaction &amp; Analysis 경력 10년 이상 (가점 10점)</li> <li>- 바이오 분야 전공자 및 경력자 우대</li> </ul>

## □ 응시 방법 및 기간

구분	주요 내용
응시 방법	- 지정 양식 작성하여 이메일로 제출 : ronawood@kaist.ac.kr *이메일 제목 : [지식재산 및 기술이전센터] 연구교원 응시 지원_OOO(성명) [지식재산 및 기술이전센터] 산학협력중점교수 응시 지원_OOO(성명) ※ 지원자 각자의 자격요건에 부합하는 모집군을 택 1 하여 지원
응시 기간	- 2020년 11월 11일부터 2020년 11월 30일 오전 10시까지 도착(수신)분에 한함 *마감일 10:00까지 원서 제출을 완료한 경우에만 인정하며, 최종제출 후 수정 불가

## □ 채용 절차

전형 구분	세부 내용	일정	선발인원
서류 전형 심의	- 직무수행에 관련된 자격요건 심사 * 평가항목 : 경력 및 자질, 기술 이전 관련 실적, 담당 업무 계획서	2020년 12월 7일 (예정)	5배수 이내 선발
인터뷰 전형	- 서류전형 합격자에 한해 진행 * 평가항목 : 교원으로서의 자질, 경력 및 실적 우수성, 업무추진계획의 우수성	2020년 12월 14일 (예정)	1배수 선발
최종심의 및 결과 안내	- 최종 심의를 통한 합격자 결정 및 통보	2020년 12월 18일 (예정)	
임용	- 임용서류 작성 및 제출 등	2020년 12월 18일 (예정) 이후 2개월 내	

※ 기관 내부 사정에 따라 절차 및 일정이 일부 변동될 수 있으며, 변동 발생 시 응시자에게 별도 통보

※ 전형 방법에 의하여 심사한 결과에 따라 대상자에 한하여 개별 통지함

※ 채용공고는 연장될 수도 있으며, 적격자 부재 시 선발인원이 없을 수 있음

※ 지원서 및 부속서류의 기재사항이 사실과 다르거나 허위 사실임이 판명되었을 때는 지원을 무효로 처리하고 임용 이후 판명 될 경우에는 임용이 취소될 수 있음.

## □ 전형 단계별 제출서류

### ① 응시원서 접수 시 제출서류

제출서류	제출시기	제출 방법
- 임용지원서(소정양식) 1부 - CV(Curriculum Vitae) ※블라인드 채용으로 편견 유발 요소 작성 금지 ※지식재산 및 기술사업화(기술이전) 경력 사항이 있으면 임용지원서에 관련 내용 기재	응시원서 접수 시 제출	온라인 접수처로 제출 (ronawood@kaist.ac.kr) ※ 이메일 외의 방식을 통한 서류 접수는 불가함.

### ※ 블라인드 채용 안내

#### ※ 블라인드 채용에 따른 편견 유발 요소는 어떤 것이 있는지요?

- 편견 유발 요소 : 학교명, 성별, 생년월일(연령), 사진 등
  - \* 출신학교를 추측할 수 있는 학교 이메일, 학교 기숙사 주소 등의 정보를 입력하지 않도록 함
  - \* 채용 전형 시 블라인드 공정 채용 제도에 따른 편견 유발 요소를 착오 또는 고의로 평가위원에게 노출할 경우 감점 사항이 될 수 있습니다.

#### ② 최종합격 후 제출서류

제출서류	제출시기	제출방법
- 응시원서 상 관련 증빙자료 일체 - 기본증명서 / 주민등록초본(병역사항 기재) - 임용 절차 필요 서류	합격자 통보 후	해당자에게 별도 안내

### □ 근로계약 정보

구분	주요내용
고용형태	- 계약직 (비전임 연구교원)
근무형태	- 전일제(주 5일, 09:00~18:00)
근 무 지	- KAIST 문지캠퍼스 (대전)
급 여	- 별도협의
계약기간	- 임용일로부터 만 1년 * 최초 임용시 계약 기간은 1년으로 하며, 소속 인사위원회에서 1년간의 실적 평가를 거쳐 매 1년마다 재계약 가능

※ 기타 사항은 관련 규정 및 법령에 따름

### □ 기타 안내

- 방문, 우편, Fax로 응시원서를 접수 받지 않음
- 응시서류(원본) 반환청구기간 : 접수마감일로부터 30일
- 입사지원서 작성내용에 대해 증빙서류 취합 및 관계 기관에 확인할 예정이며 제출서류 중 위조, 변조 또는 허위기재 등 오기제한 내용이 발견될 경우 합격 결정에서 제외될 수 있음
- 지원자는 증빙의 진위여부 확인을 위한 조회 등 개인정보활용에 동의한 것으로 간주함
- 입사지원서 내용의 착오, 누락, 자격미비자의 응시, 연락불능 등으로 초래되는 불이익은 응시자 당사자가 책임지도록 함
- 전형일정 및 내용은 사정에 따라 일부 변경될 수 있으며 변경 시 개별 통보함

### □ 관련 문의

- KAIST 기술가치창출원 행정운영팀 조유상 042-350-2175 / ronawood@kaist.ac.kr