

KAIST 생명과학과 신경발생학연구실

연수연구원(전문연구요원)모집 공고

1. 모집 분야 및 직무

직 중	모집분야	모집구분	모집인원	직 무
연구직	연수연구원 (전문연구요원 가능)	신입	1명	- 호메오도메인 전사인자의 세포 간 이동을 통한 신경 재생 조절 연구
총 원			1명	

- ※ 적격자 부재 시 선발인원이 없을 수 있음
- ※ 채용과정에서 변동 발생 시 응시자에게 별도 통보함

2. 응시자격 및 우대사항

모집분야	응시자격	우대사항
공 통	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국가공무원법 제 33 조의 결격사유가 없는 자 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등에 따른 취업지원 대상자(가점 부여) ○ 지역인재, 장애인, 청년인턴 수료자, 직무 관련 전문자격증 소지자 우대
해당 분야 기재	- 박사학위 소지자 및 박사학위 취득 예정자 (단, 박사학위 취득 예정자는 임용일 시점에 박사학위 제출이 가능해야 함)	- 관련 분야 연구 유경험자 - 연구개발과제 수행 유경험자

3. 응시방법 및 기간

응시방법	지정 양식 작성하여 우편 또는 이메일로 제출 <ul style="list-style-type: none"> ○ 이메일 : khj5333@kaist.ac.kr ○ 메일 제목에 [연수연구원 지원_000(성명)] 말머리를 붙일 것
응시기간	2020년 8월 3일 부터 2020년 8월 21일 18시까지 도착(수신) 분에 한함

4. 채용 절차

전형 구분	세부내용	일 정	선발인원
서류전형	응시원서 및 자기소개서 서면 평가	2020년 8월 24일 (예정)	3배수 이내
면접전형	면접 (비대면 온라인 면접)	2020년 8월 25일 (예정)	1배수 선발
임 용	임용서류 작성 및 제출 등	2020년 9월 27일 (예정)	1명

- ※ 기관 내부 사정에 따라 절차 및 일정이 일부 변동될 수 있으며, 변동 발생 시 응시자에게 별도 통보

5. 근로계약 정보

구 분	세부내용
고용형태	기간제
부서	KAIST 생명과학과
근무형태	■ 전일제 (주 5 일, 09 시-18 시)
계약기간	2020 년 09 월 01 일 ~ 2022 년 08 월 31 일 까지 (24 개월) (참여 과제나 사업이 조기종료 또는 연장될 경우 계약기간이 변동될 수 있음)
급 여	추후협의

※ 기타 사항은 관련 규정 및 법령에 따름

6. 블라인드 채용 안내 (아래 금지 사항 기재시 감점 처리될 수 있음)

- 입사지원서 상 사진등록란, 학교명, 평점평균, 생년월일 기재란 없음.
- 학교명이 드러나는 이메일 주소 등 편견을 유발할 수 있는 사항 기재 금지
- 지원서(자기소개서 포함) 작성 시 개인 인적사항(출신학교, 가족관계 등) 편견을 유발할 수 있는 사항 일체 기재 금지

7. 기타 안내

- 응시서류(원본) 반환청구기간: 접수마감일로부터 14일
- 채용비리로 인한 피해자 구제 연락처: KAIST 인사팀(insa@kaist.ac.kr)
- 친인척 합격자 공개: 지원자의 4촌 이내 친족(배우자, 4촌 이내의 혈족과 인척)이 카이스트 재직 임직원인 경우 친인척 채용인원 수를 홈페이지에 공개함(최종합격자는 임용서류에 친인척 내용 기재)
- 비위면직자 등은 공공기관에의 취업이 제한됨에 따라 모든 지원자는 '비위면직자 등 취업제한 관련 체크리스트(소정양식)'에 해당되는 문항을 체크하여 제출해야 함(근거: 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조).
- 첨부: 직무기술서, 응시원서 및 자기소개서, 비위면직자 등 취업제한 관련 체크리스트

8. 관련 문의: 생명과학과 김현지 042-350-5641 / khj5333@kaist.ac.kr

한국과학기술원 NCS 기반 직무기술서

채용분야	연구직 (연수연구원/ 전문연구원)	분류체 계	대분류	중분류	소분류	세분류
			<ul style="list-style-type: none"> - 모집분야: 연수연구원(전문연구요원) - 세부모집분야: 호메오도메인 전사인자의 세포 간 이동을 통한 신경 재생 조절 연구 (1명) 			
설립이념	<ul style="list-style-type: none"> ○ 한국과학기술원법 - 깊이 있는 이론과 실제적인 응용력으로 국가 산업 발전에 기여할 고급 과학기술 인재 양성 - 국가 정책으로 추진하는 중장기 연구 개발과 국가 과학기술 저력 배양을 위한 기초응용 연구 수행 - 각 분야 연구 기관 및 산업계와 연계한 연구 지원 					
KAIST 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ Education: 창의적 인재 육성, 융합교육 강화, 글로벌 과학기술 리더 양성, 교육인적 역량 강화 ○ Research: 우수 연구 과제 발굴 지원, 특성화된 연구인력 확보, 창업문화 선진화, 고부가가치 지적재산권 창출 및 기술이전/사업화 촉진, 선도적 대형과제 발굴 ○ Cooperation: 국제적 수준의 근무 환경 조성, 글로벌 리더십을 위한 다양한 협력 ○ Administration: 외국인 학생·교원 대상 행정·기술 서비스 제공(Bi-lingual Campus 운영 지원) 					
성장 동력	<ul style="list-style-type: none"> ○ Vision: 글로벌 가치창출 세계 선도대학(Global Value-Creative World-Leading University) - 지식창조형 글로벌 융합인재 양성 허브 (Hub for Fostering Knowledge Creation and Global Convergence Talents) - 세계적 신지식 신기술 창출 진원지(Center for the World-Leading New Knowledge and Technology) ○ 5대 혁신: 교육혁신, 연구혁신, 기술사업화혁신, 국제화혁신, 미래전략혁신 ○ 3C Leadership: Change(변화), Communication(소통), Care(돌봄) 					
담당 업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 과제 및 연구 수행 					
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 호메오도메인 전사인자의 세포 간 이동을 통한 신경 재생 조절 연구 ○ 신경발생학 연구 					
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신경 발생 					
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 생쥐 모델에서의 행동 실험 수행 경험 					
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 논리적이고 분석적인 사고 및 객관적 자세 ○ 그룹의 다른 구성원들과 협력하는 자세 					
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 문제 해결 능력 					
참고사이트	www.ncs.go.kr , www.kaist.ac.kr					