

Singularity Professor 임용 안내

(2020.06.09., 교무팀)

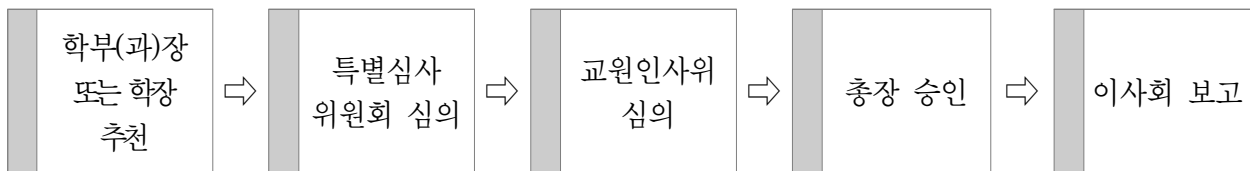
KAIST는 인류난제를 해결하고 미래 과학기술 및 산업 발전을 선도할 혁신기술과 학문적 Originality를 창출할 수 있는 도전적인 우수 교수진 발굴 및 지원을 위하여 Singularity Professor 제도를 도입하였습니다.

이에 새로운 학문분야를 개척하거나 독창적인 과학지식과 이론을 정립할 수 있는 자로서 재직 중인 전임직 교원 또는 전임직 교원으로 신규임용에 지원하고자 하는 연구자들의 관심과 지원을 바랍니다.

= 아 래 =

가. 임용 개요

- 1) 자 격 : 새로운 학문분야를 개척하거나 독창적인 과학지식과 이론을 정립할 수 있는 자로서 재직 중인 전임직 교원 또는 전임직 교원으로 신규임용 예정인 자
- 2) 임용인원 : ○명
- 3) 임용절차



<특별심사위원회 구성 및 평가절차>

- ① 위원 구성 : 교원인사위원회 선임직 위원(4명) + 학내 내부위원(3명) (총 7명)
- ② 평가 절차 : 1차 서류평가 + 2차 발표평가
- ③ 평가 위원 추가 선임 : 심사대상 교원의 전공분야별 심층평가를 위하여 내외부 전문가(3명)를 평가위원으로 추가 선임하여 1차, 2차 특별심사위원회 평가에 참여
- ④ 총괄 심의 : 특별심사위원회는 심사대상 교원별 평가결과를 총괄 심의 후 임용후보자를 교원인사위원회에 추천

4) 심사방법

- 특별심사위원회 및 교원인사위원회는 심사 대상자가 제안한 연구분야의 독창성, 혁신성 및 연구계획의 적정성 등에 대해 심사

5) 임용기간

- Singularity Professor의 임용기간은 10년으로 하며, 임용일로부터 5년 후에 연구 진행 상황 등에 대한 중간 점검을 실시
- Singularity Professor의 임용기간이 만료되는 때에는 임용절차에 따라 연구 성과를 평가하며, 평가 결과에 따라 연장 임용 여부 등을 결정

6) 처우사항

- Singularity Professor로 임용된 교원에게는 지원금액 등 적정성 심사를 거쳐 최초 임용 후 5년간 연구비를 지원할 수 있으며, 필요 시 지원 기간을 연장할 수 있음
- Singularity Professor로 임용된 교원은 임용기간 중 연봉제 평가, 교수 인센티브 평가 시 최하 3등급 이상을 부여하며, 승급기간 1년 동안 최소 6학점 (학기당 3학점)의 책임 강의실적이 있을 때에는 승급을 인정

7) 재임용, 승진임용 및 정년보장임용 관련사항

- Singularity Professor로 임용된 교원의 재임용, 승진임용 및 정년보장임용은 교원인사 운영요령 및 정년보장교원 임용규정 중 관련 규정을 따르되, 심사대상 기간 중의 연구 진행과정 등을 중점적으로 평가
- Singularity Professor의 임용, 처우 등에 관하여 이 규정에 규정된 것을 제외하고는 KAIST의 관계규정 및 지침을 준용

나. 추천기한

- 재직 중인 교원 : 2020. 6. 30(화)까지
- 신규임용 예정 교원 : 수시 제출

다. 제출서류

- Singularity Professor 임용 추천서(학부(과)장, 학장 추천용) (별도첨부)
- Singularity Professor 임용 심의자료(심의대상 교원 작성용) (별도첨부)

라. 문 의 처

- 교무팀 : (042) 350-2151, jaho.jeong@kaist.ac.kr